

PANEL CTH: ¿AGUA O GASOLINA AL FUEGO?

EL INMINENTE PANEL CTH DEBE SER EL PRIMER PASO PARA SOLUCIONAR LA CRISIS DE MOVILIDAD QUE HA LLEVADO A LOS TÉCNICOS AL ACTUAL CONFLICTO.

UN PANEL INMINENTE

Los nervios de más de un millar de afectados por la crisis de movilidad del CTH se están poniendo a prueba estos días, ante la incertidumbre sobre la convocatoria del próximo panel CTH.

Prevedemos que se publique de forma inminente, durante esta misma semana. Sin embargo, aunque el «cuándo» es importante, la gran pregunta es «cuánto». Cuántas plazas se van a ofertar y, sobre todo, cuántas plazas se adjudicarán. ¿Aprovechará la Administración la oportunidad o volverá a fallar a sus Técnicos?

EL CONFLICTO AVANZA

Los Técnicos **estamos en conflicto**. Lo habíamos advertido a la Administración. Hace dos semanas más de 1300 Técnicos, muchos más de aquellos a los que inicialmente nos dirigimos, se manifestaron a las puertas de varios centros de trabajo exigiendo «movilidad sin reservas» y denunciando que, junto a una **carrera profesional congelada** y el desmerecimiento de nuestras funciones, nos ahoga también una **grave crisis de movilidad** que contrasta con la situación de otros.

A partir de ese momento venimos recibiendo firmas de apoyo, que contamos ya por miles, a nuestra **campaña por la movilidad y la carrera del Cuerpo Técnico** (si no has firmado aún, hazlo mediante el código QR al final de este documento).

PANEL 2024: UN PRIMER PASO URGENTE

Y mientras los Técnicos esperan el movimiento a efectuar por la Administración respecto al injusto privilegio de la reserva de provincia, llega el panel CTH. **Un panel que debe contribuir** a solventar nuestra insostenible crisis de movilidad.

Por ello, **exigimos a la Administración un panel CTH ambicioso**, generoso en su oferta de plazas y más aún en adjudicaciones. Este panel debe ser parte de la solución. Lo contrario sería una irresponsabilidad por parte del Departamento de RRHH en el peor momento posible.

Como es sabido, los paneles ni siquiera anuncian el número de plazas por destino, lo que es un ejercicio de opacidad fuente de gran inseguridad jurídica, pero es imprescindible comenzar bien y que, al menos, la **oferta de destinos sea lo suficientemente amplia**.

Y para un nuevo ingreso de turno libre (el motor de la movilidad) por encima en esta ocasión de los 700 efectivos, **las adjudicaciones de este panel CTH deben superar ampliamente a las de años anteriores**, dando la Administración con ello un primer y decidido paso hacia la solución del problema de la movilidad del CTH.

AEAT: MUCHO MARGEN, POCO TIEMPO

Por si fuera poco, ya hemos expresado que el modelo de información y asistencia que pretende implantar la AEAT debería llevar aparejada la **creación urgente de nuevas ADI** (sin incurrir, además, en errores de ubicación como advertimos con la ADI de GETAFE), lo que debería contribuir a destensar nuestra crisis de movilidad.

Así pues, la AEAT se encuentra ante **grandes oportunidades para reparar el daño**: la injusticia de la reserva de provincia, la necesidad de nuevas ADI... y, de forma inmediata, este panel. Pero, aunque la Administración **tiene margen de actuación, lo que se le agota es el tiempo**.

Porque, de ser necesario, los Técnicos estamos listos para una **escalada de actuaciones** y no vamos a dar pasos atrás, así que la Administración está ante la gran disyuntiva: **echar agua o gasolina al fuego**. Un fuego que no va a parar hasta que la crisis movilidad del CTH sea un mal recuerdo.

13 de febrero de 2024

**POR NUESTRA MOVILIDAD.
POR NUESTRA CARRERA.
¡FIRMA!**

